

Le gender- mainstreaming: approche intégrée de l'égalité entre les hommes et les femmes

Rabéa Naciri
REMDH
AG Madrid 12-14 mai 06

L'approche genre ?

- Les approches vers l'égalité ont été influencées par trois perspectives au cours de l'histoire
 - Traitement égalitaire issu du mouvement des DH (1789 /1890) ;
 - Perspective « femme » (années 60) visant à obtenir plus de pouvoir pour les femmes ;
 - Perspective **des genres** (1980): analyse de manière systémique, l'ensemble des rôles masculins et féminins et leurs relations sociales

L'approche de genre doit aboutir à des:
- objectifs et actions liés aux besoins/intérêts spécifiques des femmes et hommes visés par les politiques,
- objectifs/actions spécifiquement « femmes » répondant aux inégalités subies par les femmes,
- objectifs et des actions spécifiquement « hommes » : touchant à leur rôle dans la poursuite de l'égalité.

Gender-mainstreaming: quoi?

L'intégration systématique des questions de genre et la (ré)organisation, l'amélioration et l'évaluation des processus politiques afin que l'égalité homme/femmes soit incorporée dans toutes les politiques, à tous les niveaux et à tous les stades, par les acteurs qui participent normalement à l'élaboration des politiques.

Pourquoi le gender-mainstreaming ?

Stratégie pour:

- repenser la crise des modèles de développement;
- l'égalité des sexes.

Parce que:

- Sans changement des institutions, les objectifs de l'égalité des genres ne peuvent être atteints ;
- L'approche sectorielle a montré ses limites;
- Les projets visant uniquement les femmes ne favorisent pas nécessairement l'égalité H/F.
- L'égalité des traitements ne garantit pas l'égalité des résultats.

GM, pourquoi faire ?

- favoriser le changement dans les législations, les politiques et programmes

2 objectifs:

- favoriser le changement dans l'institution elle-même (valeurs, culture, structures et procédures et routines administratives).

Les conditions du GM

Processus politique et technique piloté par une obligation de résultats et non pas seulement de moyens et qui requiert:

- La volonté politique au plus haut niveau;
- L'adhésion et l'engagement y compris au niveau individuel;
- L'existence de politiques spécifiques pour l'égalité des sexes et de lois égalitaires;
- La participation des femmes au processus de prise de décision;
- Le partenariat et la participation des ONG qui défendent les intérêts des femmes.

Les instruments d'institutionnalisation du genre

- un diagnostic basé sur l'approche genre
- une nouvelle vision de la gestion des ressources humaines;
- de nouvelles procédures de gestion et de budgétisation;
- le suivi et l'évaluation selon des indicateurs genre et une programmation tirée par les résultats.

Défis pour le REMDH

- Institutionnaliser l'égalité dans les différents documents de référence (statuts, règlement intérieur, procédures, etc;)
- Consolider l'approche genre dans les programmes, stratégie et activités;
- Garantir la parité dans toutes les instances et activités;
- Repenser l'égalité des sexes aussi bien en tant qu'axe transversal que sectoriel ou spécifique.